



# CHARITY RATING ANALYS 2007

## NORDENS ARK

Sektor: Miljö

### Om organisation

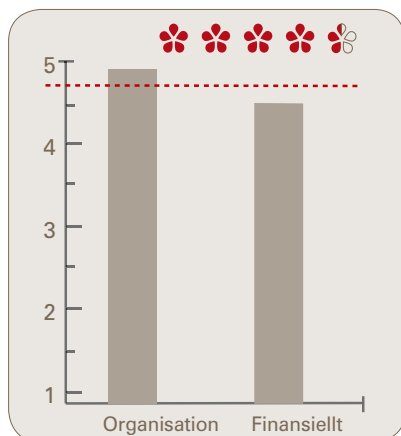
Stiftelsen Nordens Ark söker med sin verksamhet vara ett internationellt centrum för skydd och bevarande av utrotningshotade djur. Verksamheten är indelad i Stiftelsen Nordens Ark som har till ändamål att driva och förvalta en avelsanläggning för utrotningshotade djur/raser, stiftelsen ansvarar dessutom för organisationens besöksanläggning för allmänheten i mellersta Bohuslän. Vidare driver organisationen Insamlingsstiftelsen Nordens Ark vilken har till syfte att stödja Nordens Arks vetenskapliga verksamhet. Verksamheten finansieras via arv och gåvor från privatpersoner samt genom parken Nordens Arks besöks- och konferensverksamhet.

Organisationen håller ca 75 arter och deltar i 12 utplanteringsprojekt med individer födda och/eller uppfödda på anläggningen. Med utgångspunkt från att 23 % av världens däggdjur, 12 % av världens fågelarter och 32 % av världens amfibier är utrotningshotade arbetar Nordens Ark aktivt med 1 % av världens hotade amfibier och 3 % av världens hotade däggdjur. Även om organisationen bedriver en effektiv verksamhet kan organisationen inte garantera en återinplanterad arts förutsättningar att klara sig i det vilda. Detta beror på faktorer som miljöförstöring, förändrad ekologisk balans och brist på föda eller nyuppkomna hot (ex. klimatförändring). Nordens Ark kräver aktivt deltagande från Naturvårdsverket eller motsvarande myndigheter i andra länder som skall garantera att artens naturliga miljö är återupprättad och hålls i balans innan återinplantering kan ske. Att ta in en ny art i verksamheten kan gå snabbt men det tar lång tid innan effekten av utplanteringsarbetet visar sig i dess naturliga habitat.

För att få bättre genomslag arbetar Nordens ark genom ett antal olika samordningsorganisationer för akvarier och djurparker. Exempel på dessa organisationer är European Association of Zoos and Aquaria (EAZA) med ca 300 djurparker som medlemmar och World Association of Zoos and Aquaria (WAZA) med 220 djurparker som medlemmar. Genom dessa samarbeten kan organisationen effektivisera och samordna arbetet med att rädda utrotningshotade djur.

### Analysammanfattning

Nordens Ark har en tydlig och väldefinierad struktur, planering, uppföljning och kunskapsöverföring och en bra hantering av sin finansiella risk. Nordens Ark är, med andra ord, en välfungerande och stabil organisation. Organisationens styrning och ledning är välfungerande och organisationen har uppnått positiva resultat. Exempelvis genom kombinationen av hög administrationseffektivitet och ändamålsandel.



Personalen har rätt kompetens och kunskap för att arbeta för ändamålet och ledningen stödjer personalen i dess arbete. Organisationen har en tydlig uppföljning av klagomål från personal. Nordens Arks modell för styrning och ledning anses transparent. Organisationen program för kunskap och stöd till personal är välfungerande och personalens motivation är god.

Nordens Arks höga administrationseffektivitet och ändamålsandel beror på organisationens lilla administration och parkens driftskostnader som utgör organisationens ändamål. Insamlingskostnaden för privata medel är obefintligt, vilket till stor del beror på att det just är parkens besökare som under eller efter ett besök blir givare. Något negativt är att när organisationens omsättning ökat, har inte andelen som går till ändamålet ökat i samma takt. I sken av den höga ändamålsandelen är detta inte ett problem i dagsläget. Sparande och reserver anses vara i balans.

### Organisationens främsta styrkor

- En stabil verksamhet med tydlig struktur och stark organisatorisk förmåga.
- En hög administrationseffektivitet, ändamålsandel och en obefintlig insamlingskostnad

### Organisationens främsta utvecklingsområden

- Ändamålsstillväxten är negativ vilket om det fortgår kan bli ett problem på sikt.

## ORGANISATION: NORDENS ARK

### Stabilitet

Nordens Ark har en tydlig och väl fungerande struktur, planering, uppföljning och kunskapsöverföring. En sammanhängande organisation som innehar de parametrar som definierar stabilitet inom en organisation.

| Delparameter                         | Nivå | Motivering   |
|--------------------------------------|------|--|
| Vision och mål                       | 5    | Visionen är relevant för verksamheten. Det finns ur visionen utformade kvantifierade delmål. Visionen är tydlig och välförstådd av medarbetarna och visionen återspeglas i verksamheten. Visionen är ambitiös men är ändå realistisk att uppnå.  |
| Strategisk planering                 | 5    | Nordens Ark har en långsiktig strategi för de kommande 5-10 åren och en kortsiktig strategi för det kommande året. Organisationen genomför kontinuerlig omvärldsanalys i syfte att identifiera och hantera verksamhetens styrkor, svagheter samt dess möjligheter och hot. Organisationen har en implementeringsplan för ovanstående strategier.   |
| Uppföljning och utvärdering          | 5    | Nordens Ark genomför kontinuerlig övergripande kvalitativ uppföljning av lång- och kortsiktiga mål. Organisationen genomför kontinuerlig övergripande kvantitativ uppföljning av finansiella och operativa mål. Organisationen genomför uppföljning av individuella projekt mot uppställda mål, kvalitativt och kvantitativt. Organisationen återkopplar till medarbetare och ansvarsutkrävande sker vid behov. Organisationen gör förbättringsplaner utifrån utvärderingsresultat.  |
| Infrastruktur och kunskapsöverföring | 5    | Nordens Ark har tydlig ansvarsfördelning och kontaktpersoner. Organisationen rutiner är tydligt kommunicerade till personal och externa intressenter. Organisationen har en stark och bra spridning i sin finansiering vilket borgar för att resurser fungerar även om större förändring sker av förutsättningarna. Vidare finns en effektiv mekanism för kunskaps- och informationsöverföring mellan funktioner och projekt. Organisationen kunskap och information dokumenteras i personoberoende sökbar och lättillgängligt format. |
| Riskhantering                        | 4    | Nordens Arks firmateckning sker två personer i förening vilket är ett rimligt system för kontroll av organisationens ekonomi. Finansiering har en bra spridning och personalens anställningsform (hög grad av säsongsanställda ( Av 51 årsverken utgör 35 fast anställda året runt, ca 10 säsong och resten resursanställning) är anpassad efter detta. Organisationen finansiella placeringar består av gåvor och arv. Förändringar i denna portfölj följer ingen formell investeringspolicy.   |

### Organisatorisk förmåga

Nordens Ark har en god organisatorisk förmåga. Organisationen rekryterar och behåller kompetent ledning och personal. Roller är förankrade och tydliga kravspecifikation för både personal och styrelsekompetenser finns fastlagda. Ledningen har vidare påvisat ett positivt resultat i verksamheten. Nordens arks modell för styrning och ledning anses transparent. Organisationen program för kunskap och stöd till personal är välfungerande och personalens motivation är hög.

| Delparameter                      | Nivå | Motivering   |
|-----------------------------------|------|--|
| Ledning och styrning              | 5    | Nordens Ark ledning har erfarenhet från ledning av liknande verksamhet. Organisationen ledning har dokumenterat positivt resultat i organisationen genom bland annat hög ändamålsandel. Organisationen styrelsemedlemmar har relevant erfarenhet som kan tillföra nytta för organisationen. Organisationen modell för styrning och ledning är transparent.   |
| Kunskap och stöd för ändamål      | 5    | Organisationens personal och volontärer har rätt kunskap och kompetens för att utföra sitt specifika arbetet. Organisationen ledning ger support under projektets gång och ger förutsättningar för att personalen ska kunna arbeta effektivt för ändamålet. Organisationen tillhandahåller formaliserade strukturer för projektuppföljning exempelvis genom balanserade styrkort. Nordens Ark tillhandahåller utbildning för att i förhand ge personal och volontärer kunskap om problemområdet och förbereda dem för det specifika arbetet. |
| Ansvarskännande gentemot personal | 5    | Strukturerad personaluppföljning genomförs (personalundersökningar och uppföljningssamtal). Tydlig uppföljning av klagomål, olyckor eller annan negativ upplevelse från personalens sida sker. Det ges stöd för vidareutbildning och personalutveckling. Stöd för personalvård är god. Motiverad personal – baserad på resultat från personalundersökningar.   |

## FINANSIELLT: NORDENS ARK

### Finansiellt



Nordens Arks höga administrationseffektivitet och ändamålsandel beror dels på organisationens lilla administrativa enhet i förhållande till den totala omsättningen men även av det faktum att den stora mängden av kostnader är kopplade till drift av parken som utgör organisationens ändamål. Insamlingskostnaden för privata medel är 0, och detta beror till stor del på att det är parkens besökare som under eller efter ett besök blir givare. Ändamålstillväxten är negativ, men i skenet av den höga ändamålsandelen är detta inte ett problem i dagsläget. Sparande och reserver anses vara i balans..

| Delparameter                 | Nivå | Motivering  |
|------------------------------|------|---|
| Administrations-effektivitet | 4    | Administrationskostnader (2006) är 1.4 MSEK, dvs 6% av totala intäkter på 24.2 MSEK. Nordens Ark har 4 personer anställda som sköter ekonomi, marknadsföring samt bemannar kansli. Administrationseffektiviteten bedöms som hög.                                  |
| Ändamålsandel                | 5    | Ändamålskostnaden (2006) är 21.7 MSEK, dvs. 94% av totala kostnaden på 23.1 MSEK. Organisationen har en hög ändamålsandel.  |
| Insamlings-effektivitet      | 5    | Insamlingskostnaden (2006) är 0 SEK för insamlade 1.9 MSEK. Organisationen har ingen organiserad insamling av privata medel utan det är ändamålet parken som attraherar givare. Nordens Ark har ingen kostnad för insamling av privata medel.                     |
| Ändamålstillväxt             | 3    | Ändamålstillväxt är den genomsnittliga årliga tillväxttakten under perioden 2004 - 2006. Nordens Ark har negativ ändamålstillväxt. Detta skall dock ställas i relation till den höga ändamålsandelen. Ändamålstillväxten mellan 2004 och 2006 är -3%.             |
| Sparande                     | 5    | Sparande definieras som årets resultat efter fördelningar (2006) 970 TSEK. Organisationen bedöms ha ett balanserat sparande.  |
| Reserver                     | 5    | Likvida medel och kortfristiga placeringar uppgår till 5.6 MSEK (2006). Detta skall ställas mot kortfristiga skulder och leverantörsskulder av 2.5 MSEK. Organisationen har inte definierat reserver för drift av verksamheten men ovanstående lämnar ett utrymme |